



Ukrainian Women in Law 2021

Дедлайн
заповнення
анкети
23.04.2021 р.

Анкета

для юридичної фірми

1. Назва юридичної компанії та рік заснування:

2. Кількість юристів у штаті компанії:

з них:

1) чоловіків

2) жінок

3. Які посади займають чоловіки/жінки у вашій компанії:

Посада	К-сть чол.	К-сть жінок
керуючий партнер	<input type="text"/>	<input type="text"/>
партнер	<input type="text"/>	<input type="text"/>
з них equity-партнер	<input type="text"/>	<input type="text"/>
радник	<input type="text"/>	<input type="text"/>
старший юрист	<input type="text"/>	<input type="text"/>
юрист	<input type="text"/>	<input type="text"/>
молодший юрист; помічник юриста	<input type="text"/>	<input type="text"/>
адміністративний персонал	<input type="text"/>	<input type="text"/>

4. За останній рік у вашій компанії було підвищень, з них:

Підвищень чоловіків

Підвищень жінок

5. У якому віці жінки-партнери вашої компанії зайняли свої посади:

Посада	Ім'я та прізвище	Вік, у якому стала партнером	Досвід юридичної практики (років)

6. У яких практиках спеціалізуються жінки-юристи вашої компанії:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

7. Чи є різниця у заробітній платі жінок та чоловіків, котрі працюють на аналогічних посадах у вашій компанії?

- Так _____ (на чію користь різниця та на скільки відсотків)
- Ні

8. Назвіть 5 найбільш успішних, на вашу думку, жінок-юристів — політиків, держслужбовців, громадських діячів, правозахисників, суддів

Ім'я та прізвище	Посада

9. Назвіть 5 найбільш успішних, на вашу думку, жінок-юристів — партнерів юридичних компаній

Ім'я та прізвище	Назва компанії

10. Назвіть 5 найбільш успішних, на вашу думку, жінок-корпоративних юристів (in-house lawyers)

Ім'я та прізвище	Назва компанії

11. Назвіть 3 жінок-юристів, які, на вашу думку, найбільше вплинули на юридичний бізнес у 2020 р.

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____

12. На вашу думку, чи складніше жінці побудувати кар'єру в юридичному бізнесі, ніж чоловіку?

- Так, жінці складніше
- Ні, у чоловіків та жінок рівні можливості для кар'єри
- Чоловіку складніше

Ваш коментар:

13. Чи погоджуєтесь ви, що гендерне різноманіття в керівництві компанії сприяє її процвітанню?

- Так
- Ні

Ваш коментар:

14. Чи є у вашій компанії програми розвитку жіночого лідерства (формування відповідного корпоративного середовища, спеціальні умови для поєднання кар'єри та турботи про сім'ю)?

- Так
 Ні

Коротко опишіть її суть

15. Чи згодні ви з твердженням, що жінки не отримують посади партнерів у юридичних компаніях, тому що самі цього не хочуть

- Так
 Ні

16. Якщо обрали варіант «Так», назвіть причини, з яких, на вашу думку, жінки не бажають ставати партнерами

- Складність або неможливість підтримувати work-life balance
 Недостатня (або не варта того) фінансова компенсація
 Небажання брати на себе тягар відповідальності
 Не цікавить такий тип роботи
 Власний варіант:

Анкету заповнив:

ПІБ:

Контактний телефон:

Посада в компанії:

Дата заповнення:

Вся інформація, надана в анкеті, носитиме конфіденційний характер та буде подана оргкомітетом дослідження лише в контексті загальної статистики, без посилань на компанію