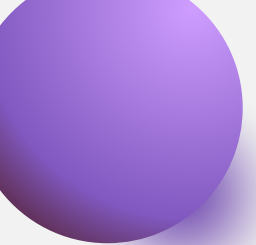
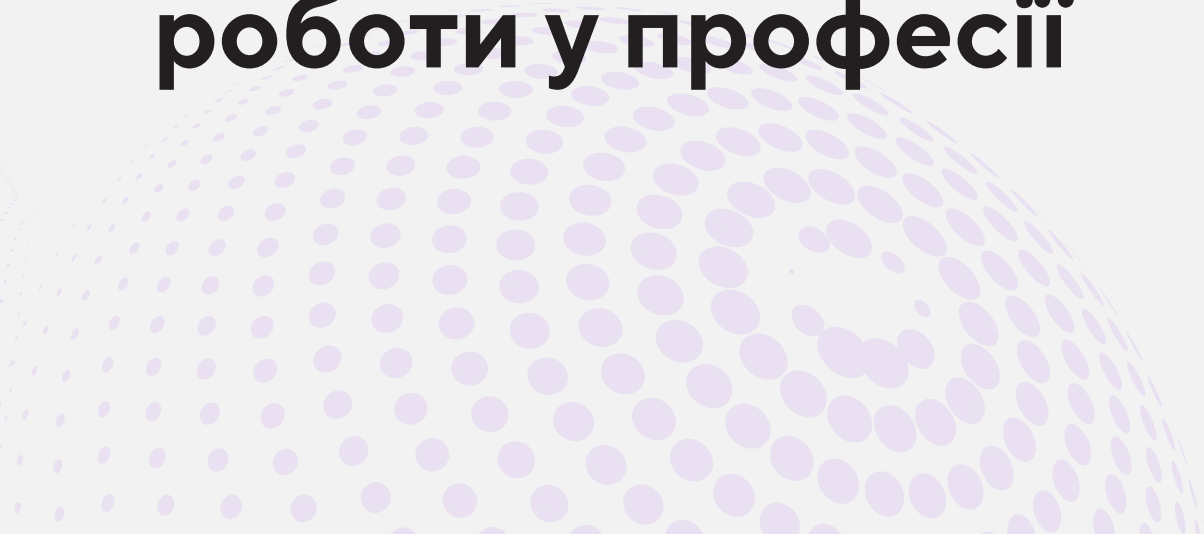


Форум жіночого лідерства

6 БЕРЕЗНЯ 2020 РОКУ



10,6 років
Середній досвід
роботи у професії



Сфера діяльності:

41% ... Юридичний бізнес

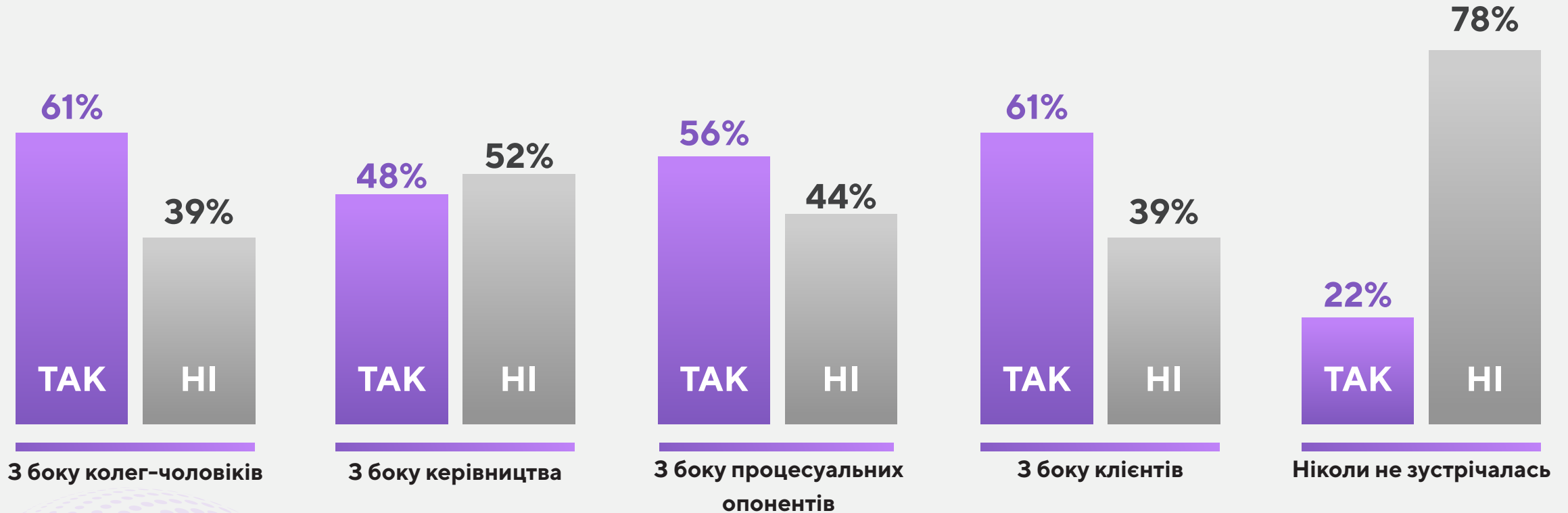
25% ... Юридичний
департамент компанії

19% ... Адвокатура

15% ... Інше

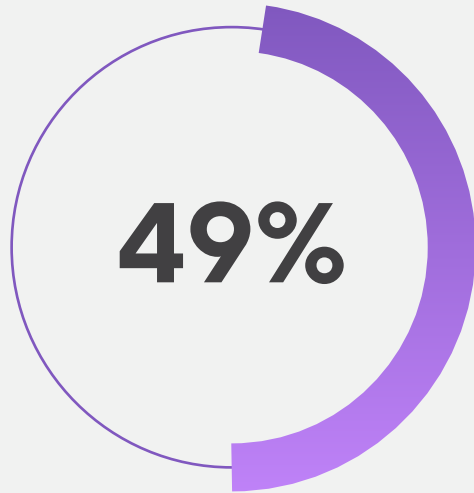
Гендерні стереотипи / упередження / очікування

Чи зустрічалися Ви у своїй професійній діяльності з упередженим гендерним ставленням?

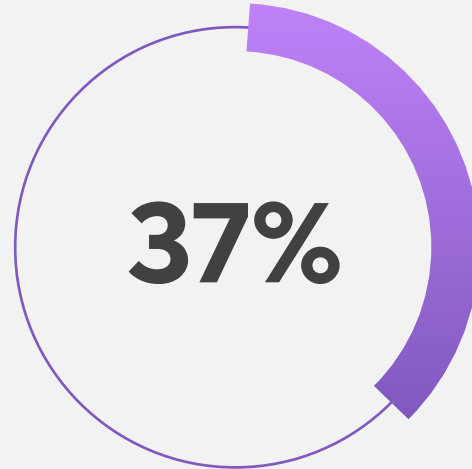


Гендерні стереотипи / упередження / очікування

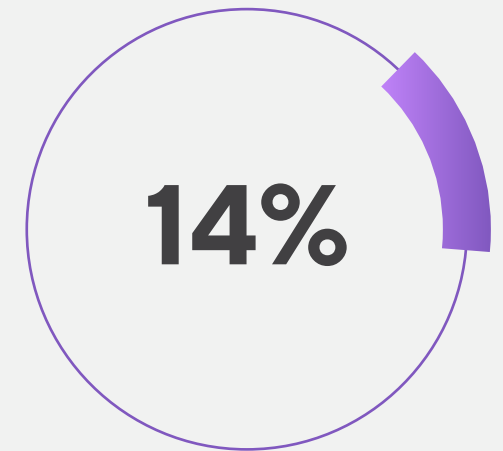
Чи доводилося Вам у своїй професійній діяльності
бути свідком дискримінаційного/упередженого
ставлення до інших жінок-колег?



Інколи



Ніколи



Часто

”

Стереотип, що місце жінки на кухні, породжує у чоловіків в юридичній професії хибне уявлення, що готувати чай клієнтам та мити після них посуд, якщо в офісі немає особи, яка займається цим за посадою, дійсно є обов'язком жінки-юриста

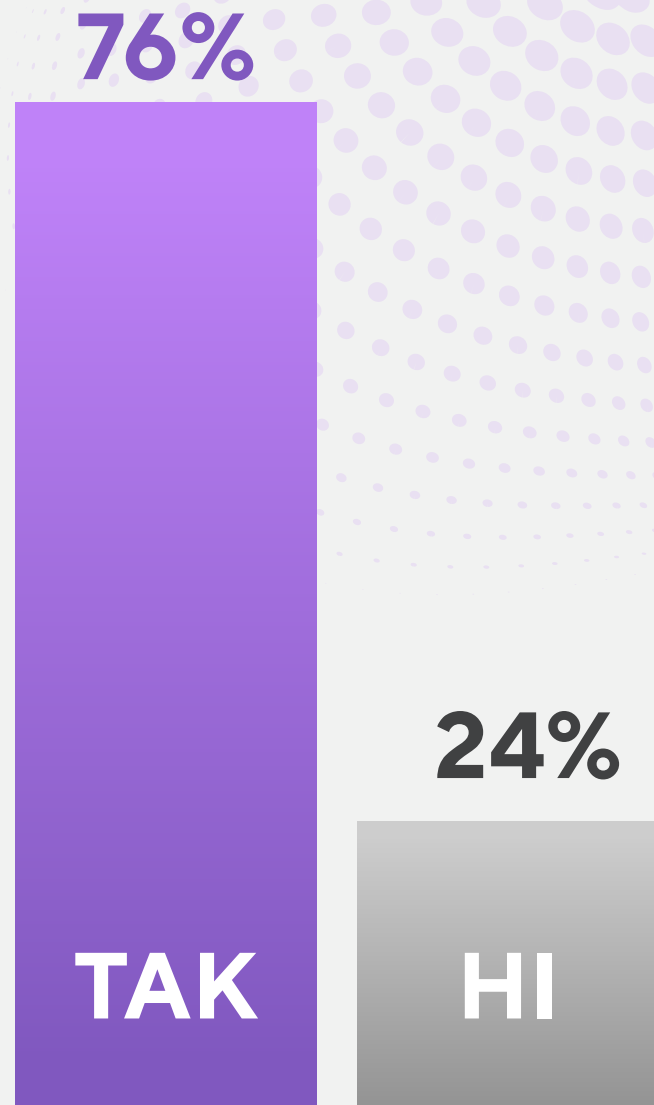
До жінок, особливо молодого віку, колеги-чоловіки ставляться з недовірою, не вбачають в них професіонала. Вони вважають, що у жінки можна попросити зробити каву чи щось занотувати

Просили мовчати під час зустрічі з клієнтом, тому що він не вважає думки жінки-юриста такими, до яких варто прислуховуватися

Вас не можна брати на серйозну посаду, тому що ви підете в декрет, а якщо ви вже були в декреті, то це означає, що у вас є діти, які часто хворіють, тому вам постійно потрібно буде йти на лікарняний та пропускати роботу

Інколи траплялися випадки недоречних коментарів від чоловіків, необов'язково пов'язаних з роботою (наприклад, стосовно здатності професійно керувати авто або розбиратися у техніці)

На Вашу думку, чи діють у професійному середовищі негласні очікування, що жінки поступаються чоловікам лідерськими позиціями (недооцінка жіночого лідерства)?



Чи вважаєте Ви, що чоловіки у професії мають більше можливостей, а вітчизняний юридичний ринок користується «дорожньою картою» кар'єрного розвитку, орієнтованою більше на чоловіків?

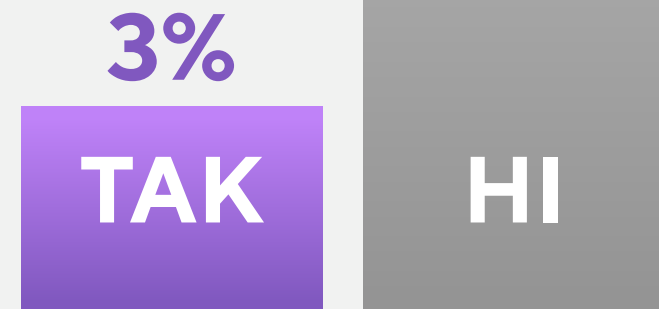
70%

ТАК

30%

НІ

Чи вважаєте Ви професію юриста «чоловічою»?



Наскільки питання рівності жінок та чоловіків важливі для юридичної компанії?

54%

Важливі, але не пріоритетні

44%

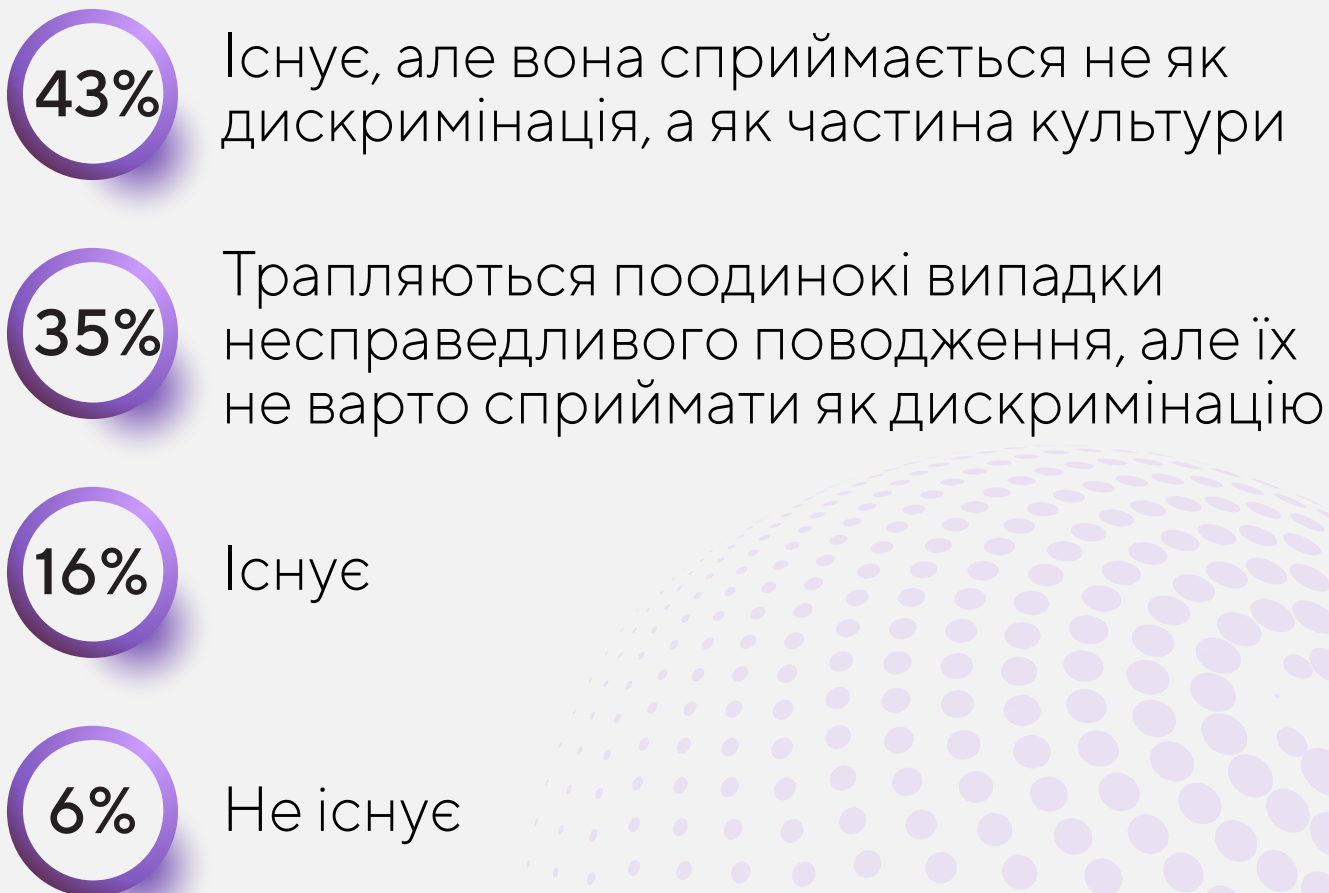
Це має бути одним із пріоритетів політики юридичної компанії

2%

Зовсім не важливі

Гендерна нерівність

Як Ви вважаєте, чи існує в юридичній сфері дискримінація за ознакою статі?



Чи існує проблема нерівності в юридичному середовищі?

Більше можливостей у чоловіків

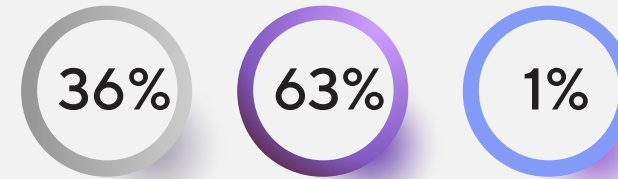
Рівні можливості

Більше можливостей у жінок

Працевлаштування



Погодинна ставка



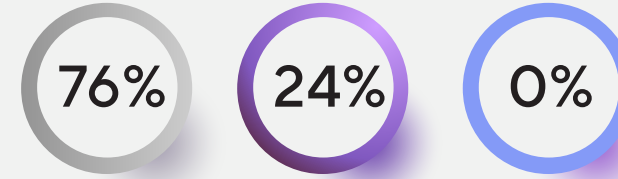
Премія, бонуси



Додаткові компенсаційні пакети



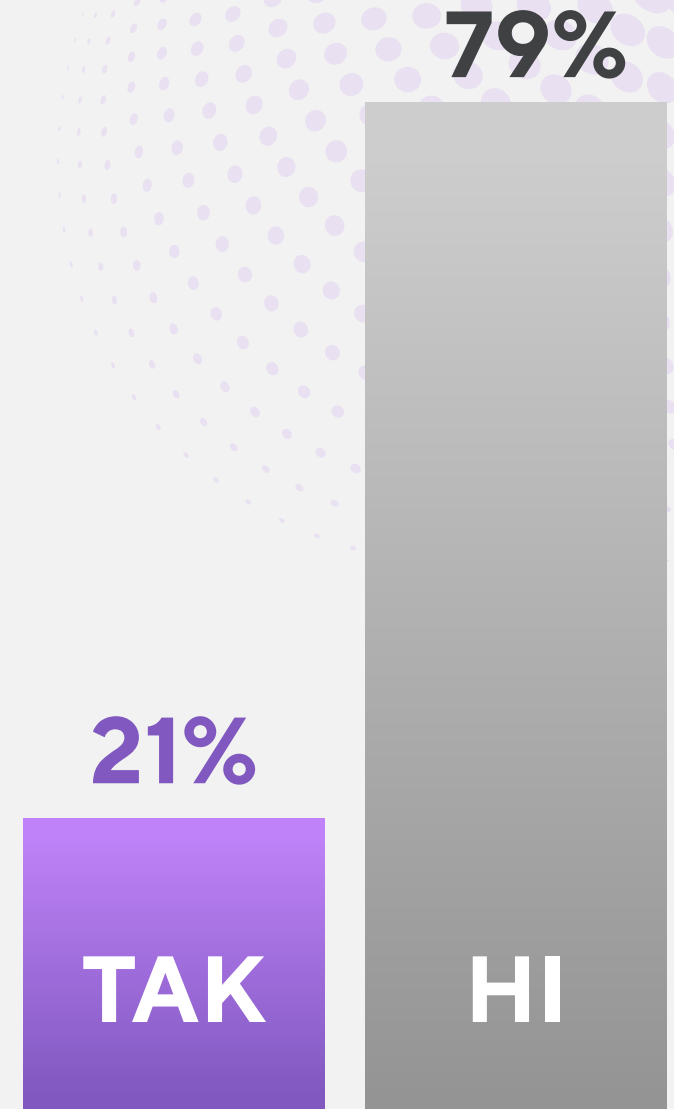
Доступ до керівних посад за рівних умов кандидатів



Підвищення за рівних умов кандидатів



Чи можете Ви сказати,
що гендерна різниця
в оплаті праці є у Вашій
організації?



Чи можете Ви вказати різницю у відсотках?

Гендерна нерівність



До 10%



До 20%



До 30%



Більше можливостей у чоловіків



Рівні можливості



Більше можливостей у жінок

Гендерна нерівність

- Більше можливостей у чоловіків
- Рівні можливості
- Більше можливостей у жінок

Чи висували Вам додаткові вимоги щодо віку, зовнішніх даних, хоча робота, яку пропонується виконувати, абсолютно не потребує таких характеристик?



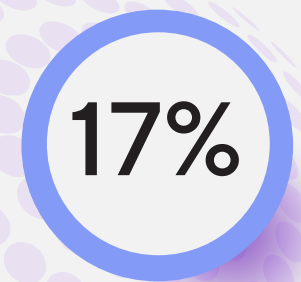
Чи зіштовхувалися Ви на співбесіді з питаннями особистого характеру, пов'язаними з плануванням сім'ї, планами на декрет, наявністю маленьких дітей?



Інколи

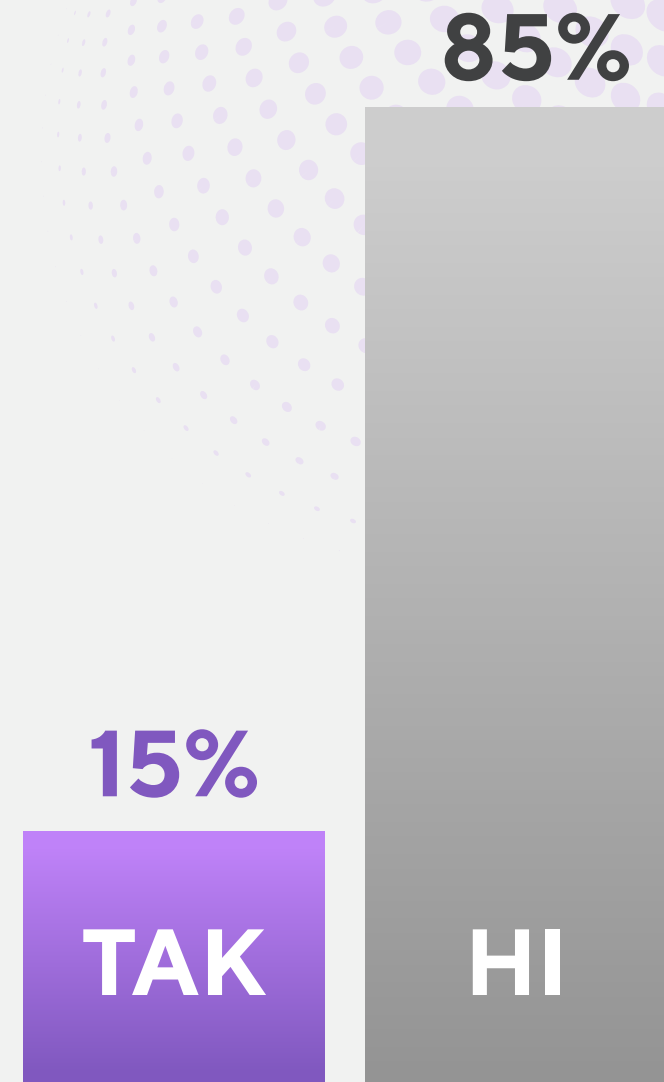


Постійно



Ніколи

Чи відмовляли Вам
у працевлаштуванні
за таких підстав?



Чи докладаєте Ви зусилля для підтримки балансу між кар'єрою та сім'єю?

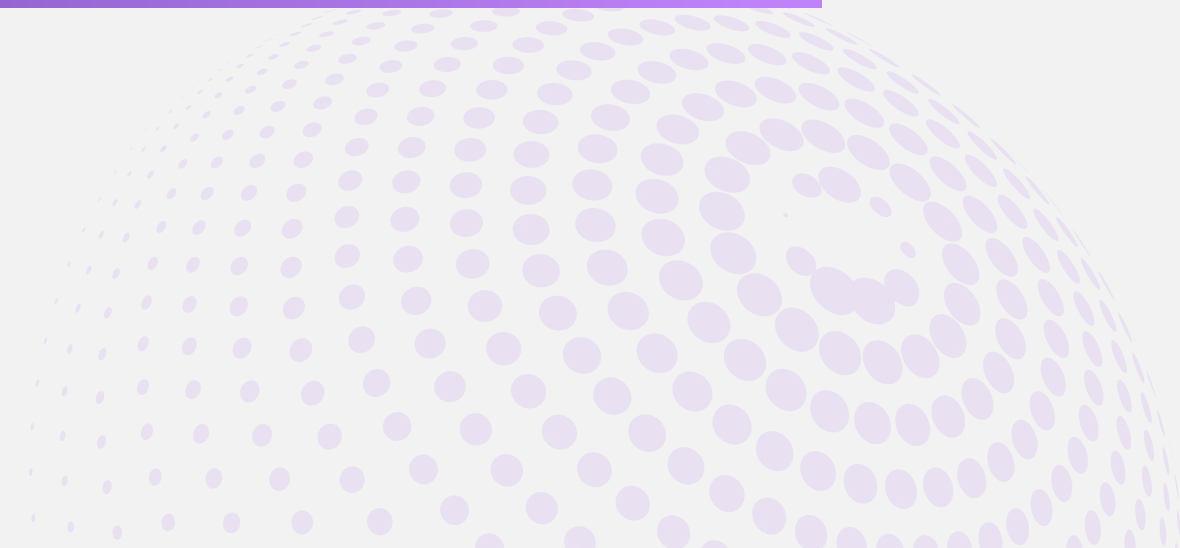
Work-life
balance

ТАК

96%

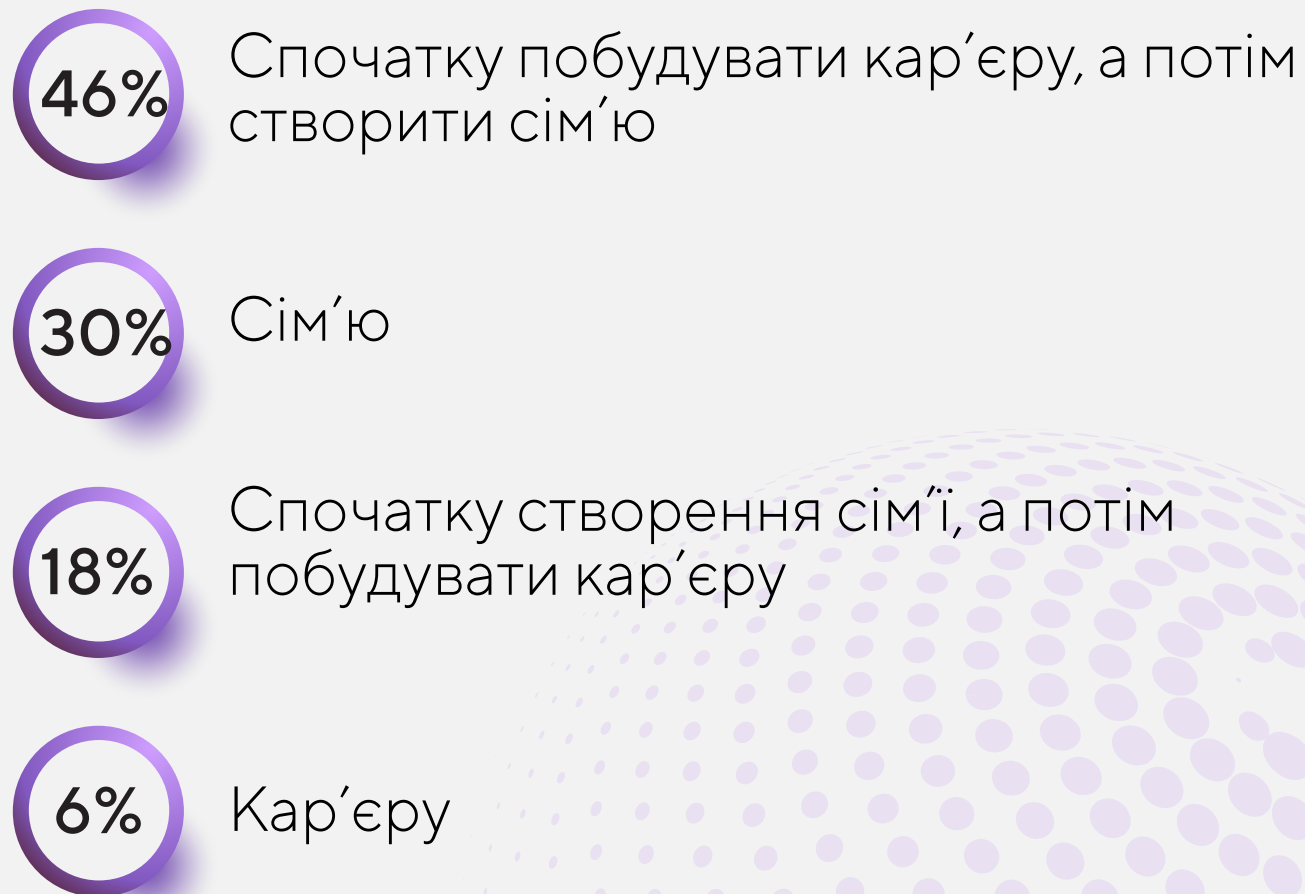
НІ

4%



Work-life balance

Що Ви поставили б на перше місце – кар'єру чи сім'ю?



Професійний шлях

Якими життєвими цінностями Ви керуєтеся у професійному житті? Поставте від 1 до 5 балів (чим вищий бал, тим більша для Вас цінність).

1. Розвиток
2. Цікава робота
3. Впевненість у собі
4. Здоров'я
5. Матеріальне забезпечення
6. Щасливе сімейне життя
7. Активне життя
8. Наявність хороших друзів
9. Громадське визнання

Професійний шлях

Чи просили Ви коли-небудь підвищення заробітної плати?

ТАК

68%

НІ

32%

На Вашу думку, колеги-чоловіки повинні отримувати більшу винагороду за умови рівного рівня компетентності?

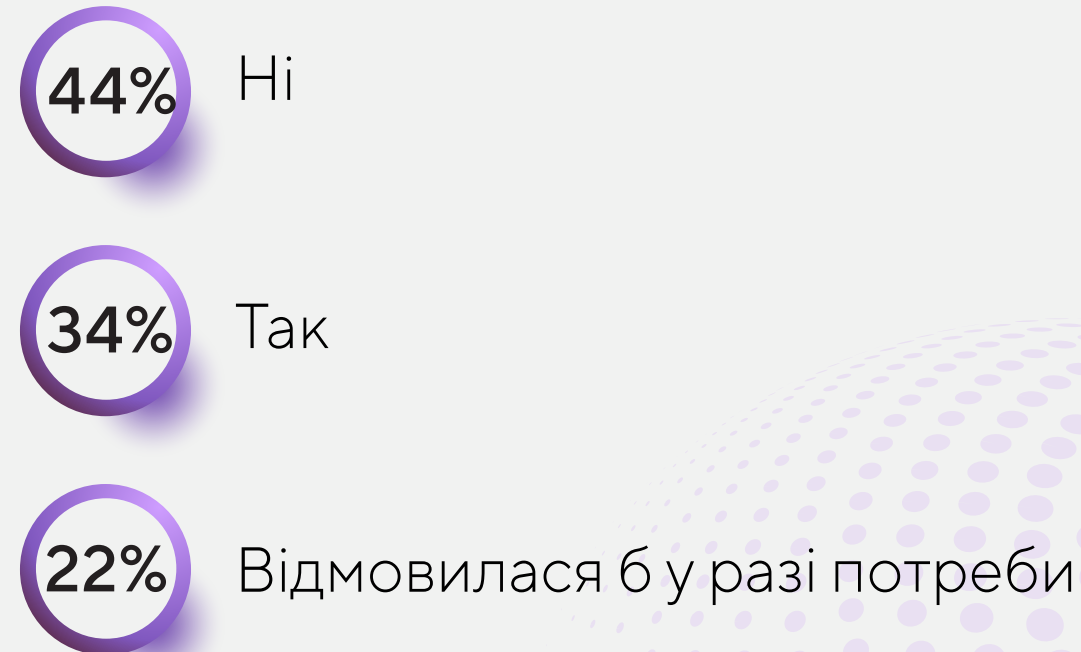
ТАК **2%**

НІ

98%

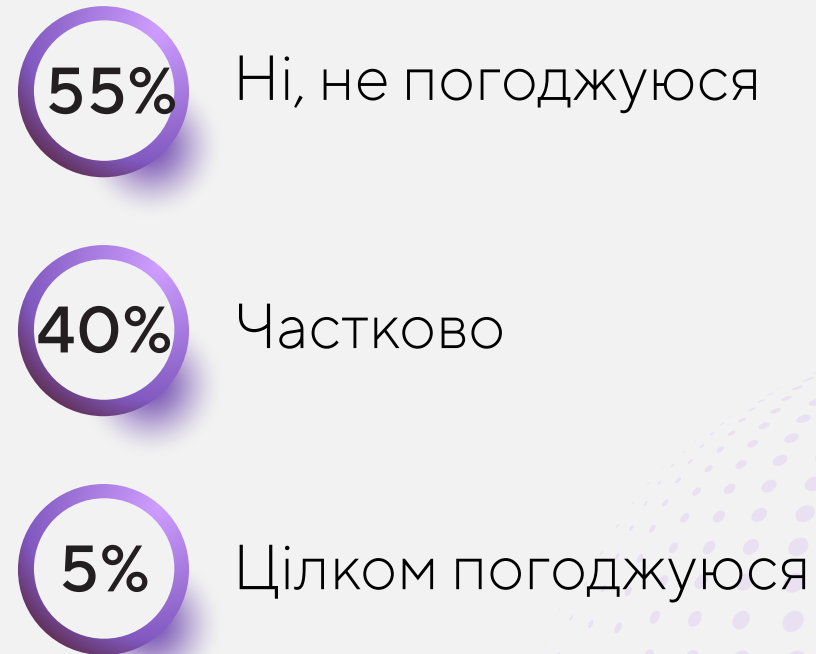
Професійний шлях

Чи відмовлялися Ви у своєму житті від реальних кар'єрних можливостей заради сім'ї/чоловіка?



Професійний шлях

Чи погоджуєтеся Ви з твердженням про те, що серед партнерів юридичних фірм мало жінок, тому що вони просто цього не хочуть?



Гендерні підходи



Які ініціативи/програми/підходи щодо гендерного питання Ви зустрічали у своїй роботі?



Гендерні підходи

Чи впроваджені гендерні програми на Вашому поточному робочому місці?

ТАК

42%

НІ

58%

Чи допомагали такі програми/ініціативи Вам у кар'єрному зростанні?

ТАК

39%

НІ

61%

Чи вважаєте Ви за необхідне ввести відповідні ініціативи в Україні?

ТАК

95%

НІ

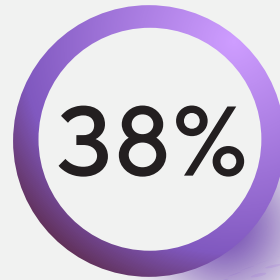
5%

Гендерні підходи

Чи прийнятним, на Вашу думку, є запровадження гендерних квот на представництво жінок в управлінні /наглядових радах юридичних компаній?



Так

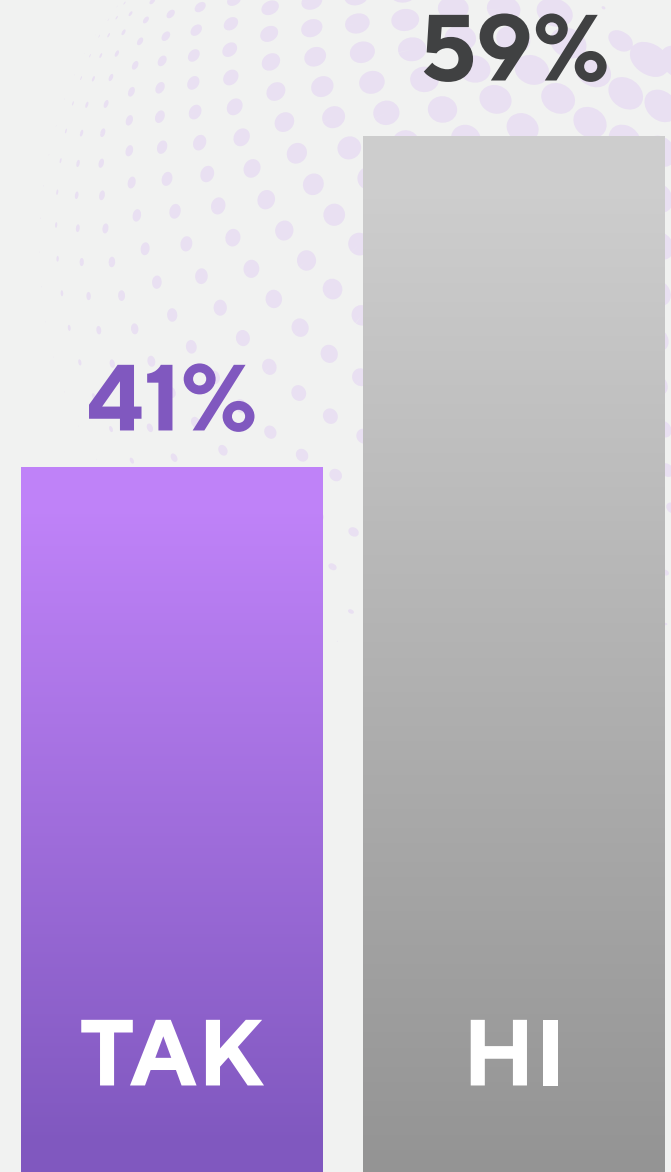


Важко сказати

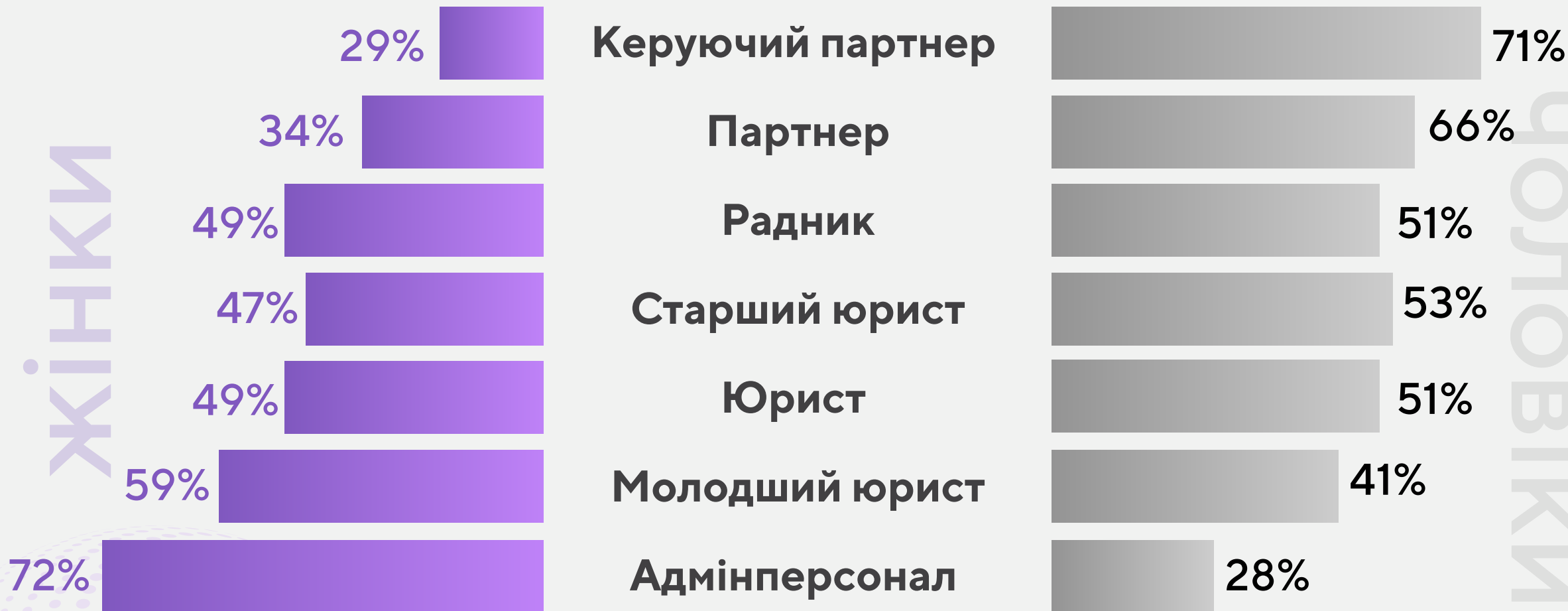


Ні

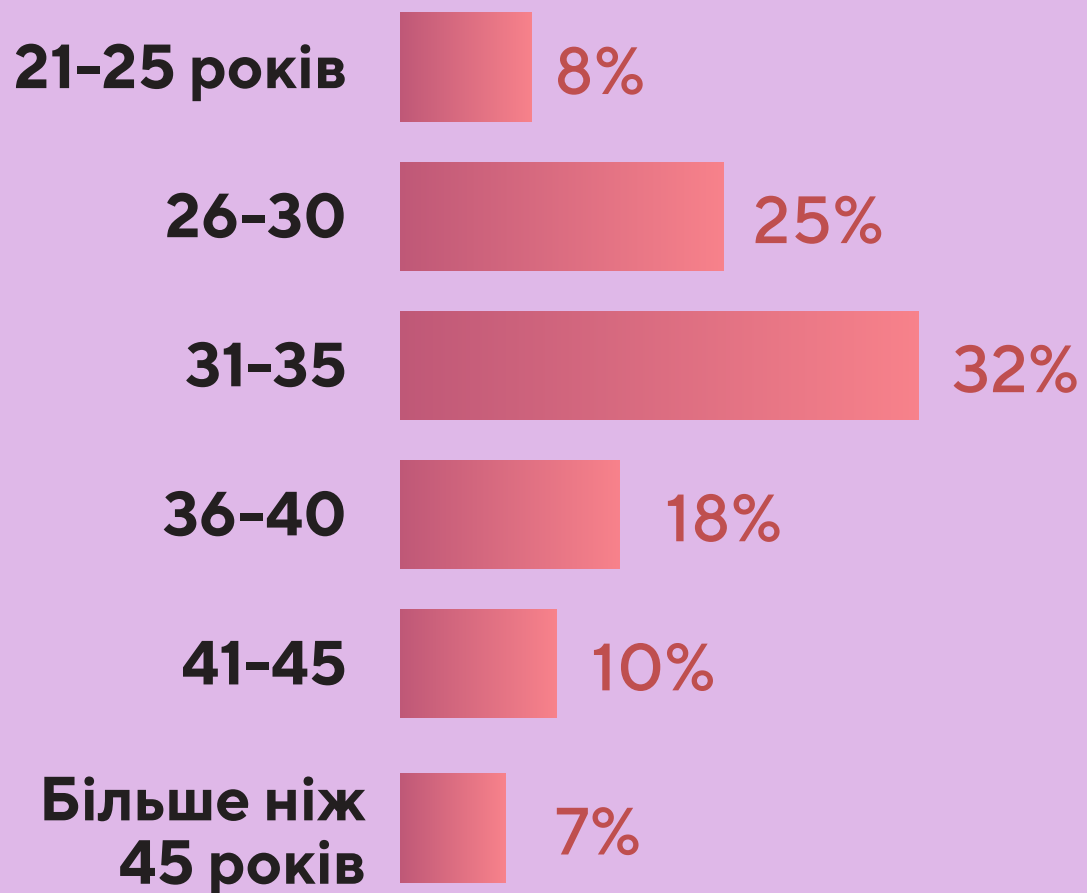
На Вашу думку, чи складніше
жінці побудувати кар'єру
в юридичному бізнесі,
ніж чоловіку?



Кількість жінок та чоловіків, які обіймають відповідні посади в юридичних компаніях



Вік, в якому жінки-партнери ЮК обійняли свої посади



Досвід роботи жінок-партнерів ЮК

